

A Nemzetbiztonsági Szolgálatok Stratégiájának vázlatja, a fontosabb alábontásokkal (Várhalmi Miklós, 2001)

1. A nemzetbiztonsági tevékenység célja, helye, szerepe, aránya a Nemzeti Biztonsági Stratégia tükrében. A jelen és a belátható közeljövő bel- és külföldi biztonsági kockázatainak megfelelő arányok a fegyveres erők valamint az egyes rendvédelmi szervek között, a magyar védelmi struktúrában illetve feladatmegosztásban.
 - 1.1. Az újragondolandó védelmi struktúra, mely viszonylag rugalmasan alakítható a folyamatosan változó biztonsági kihívásoknak megfelelően:
 - 1.1.1. Fegyveres erők
 - 1.1.1.1. Magyar Honvédség
 - 1.1.1.2. Határőrség
 - 1.1.2. Rendvédelmi szervek
 - 1.1.2.1. Rendőrség
 - 1.1.2.2. Polgári védelem (katasztrófa elhárítás)
 - 1.1.2.3. Vám- és Pénzügyőrség
 - 1.1.2.4. Büntetés végrehajtás
 - 1.1.2.5. Tűzoltóságok
 - 1.1.2.6. Polgári Nemzetbiztonsági Szolgálatok
 - 1.1.2.7. Katonai Nemzetbiztonsági Szolgálatok
 - 1.1.2.8. APEH Bűnügyi Igazgatóság
 - 1.1.2.9. Ügyészség Nyomozóhivatalai
 - 1.1.2.10. Rendvédelmi Szervek Védelmi Szolgálata
 - 1.2. Egy új védelmi struktúra jogi szabályozásának kidolgozása, különös tekintettel a rendőrségi , a honvédelmi, nemzetbiztonsági és az egyéb rendvédelmi szervezetekre vonatkozó törvényekre valamint ezek összhangjára
 - 1.3. Egy új védelmi struktúra költségvetési vonzatai
 - 1.4. Nemzetközi példák
 - 1.5. egyéb
2. A nemzetbiztonsági szolgálatok és a társadalom, a lakossági és céges kapcsolatok kialakításának módszerei valamint azok hasznosítása. A szolgálatok tevékenységének megismerését és társadalmi elfogadtatását segítő médiakapcsolatok kérdései.
 - 2.1. A szolgálatok rendszeres és tudatosan megtervezett közönségkapcsolatának megteremtése
 - 2.2. Rendszeres és széleskörű kapcsolat a médiumokkal
 - 2.3. Az intézmények, a cégek, a lakosság bevonása a nyitottan kezelhető dolgokba
 - 2.4. Széleskörű publikációk (Internet, külön újság, hírek, riportok, műsorok, stb)
 - 2.5. Nyílt, polgári szolgáltatások (pl. spy-shop, biztonsági ellenőrzések, tanácsadás, stb)
 - 2.6. Nem nyilvános szolgáltatások az intézmények, cégek és a lakosság felé (például biztonsági szolgáltatások)
 - 2.7. A nemzetbiztonsági törvény keretei közötti szélesebb körű együttműködés az intézményekkel, a cégekkel, a lakossággal, beleértve a kihelyezett állományt is
 - 2.8. A civil, polgári ellenőrzés szélesítése és ennek bemutatása
 - 2.9. Nemzetközi példák
 - 2.10. egyéb
3. A nemzetbiztonsági szolgálatok egymás közötti valamint a fegyveres erőkkel és rendvédelmi szervekkel való együttműködésének fejlesztése, a veszélyforrások és kihívások szerkezetének változásaira is figyelemmel.

- 3.1. A védelmi szervezetek rugalmas, operatív együttműködési mechanizmusai, megoldásai, szervezetei, jogi és egyéb feltételrendszere.
- 3.2. Nemzetközi példák
- 3.3. egyéb
4. A szolgálatok célszerűbb szervezése és működtetése, a személyi és dologi kiadások optimalizálása a feladataiknak megfelelően. A finanszírozás mértékének vizsgálata a GDP-hez viszonyítva, különös tekintettel a költségvetés védelmi célú tételein belül az egyes védelmi szervezeteket illető arányokra.
5. A szolgálatok személyi állománya élet- és munkakörülményeinek javítása, sajátos feladataik erkölcsi és anyagi elismerésének megfelelő szintre emelése, az ország más (gazdasági) területeihez is viszonyítva, a pálya vonzóvá tétele, az elszívó hatások ellensúlyozása valamint a kontraszelekció megelőzés érdekében.
 - 5.1. Az idevonatkozó foglalkoztatási, bérezési, juttatási, kedvezményezési, stb. szabályozások összehasonlító elemzése más fegyveres testületi, rendvédelmi szervi, köztisztviselői, stb területekkel.
 - 5.2. A hasonló képzettségű és hasznosítási értékű, a versenyszférában foglalkoztatottakkal való összevetés és megoldás.
 - 5.3. A képzési és továbbképzési rendszer kidolgozása és működtetése
 - 5.4. Nyugdíjrendszer és a nyugdíjasok alkalmi továbbfoglalkoztatása
 - 5.5. Nemzetközi példák
 - 5.6. egyéb
6. A nemzetbiztonsági szolgálatok (párt)politikai függetlensége. A szolgálatok irányításának, szervezésének működtetésének, személyi állományának függetlenítési lehetőségei, módszerei a különböző választási- és kormányciklusoktól, az ország biztonsági-védelmi érdekeinek magasabb fokú stabilitása valamint a személyi állomány biztonságérzete céljából.
 - 6.1. Parlamenti ellenőrzés kiterjesztése
 - 6.2. Pártkapcsolatok reális szabályozása
 - 6.3. Garanciák a pártpolitika független személycserékre, a funkciók tükrében.
 - 6.4. A személycseréknél a szakmai alkalmasság, gyakorlat, tapasztalat és elismertség meghatározó jellege
 - 6.5. Nemzetközi példák
 - 6.6. egyéb
7. A szolgálatok hasznosításának erősítése az ország komplex fejlesztésében, a pénzügyi-gazdasági-műszaki-tudományos-környezetvédelmi-egészségügyi, stb területeken is.
 - 7.1. A NBS-ban szereplő célokkal összhangban a koncepció elem kialakítása
 - 7.2. A megfelelő szakmai szervezeti egységek létrehozása, megfelelő jogi, szervezési, stb előzményekkel
 - 7.3. Nemzetközi példák
 - 7.4. egyéb
8. A magyar szolgálatok nemzetközi kapcsolatainak jellege, súlyozása, a kölcsönösen előnyös érdekek figyelembe vételével is.
 - 8.1. Az ország biztonsági érdekeinek megfelelően
 - 8.2. Az ellentétes érdekű országokkal való kapcsolatokról sem elzárkózni
 - 8.3. Ésszerűen, de rugalmasan és nyitottan, mert minden kapcsolatot és információt is lehet hasznosítani
 - 8.4. Nemzetközi példák
 - 8.5. egyéb